



COMUNE DI MONGIUFFI MELIA

Città Metropolitana di Messina

P.zza S. Nicolò, n.8 - 98030 Mongiuffi Melia (Me) –
Tel. 0942/20006 - Fax 0942/20062
Codice fiscale 87000390838 - Partita I.V.A. 00463870832
email.segreteria@comune.mongiuffimelia.me.it

AREA ECONOMICA

D E T E R M I N A

NUMERO	DATA	NUM. PROT.	NUM. REG. GEN.
8	07-05-2020	2216	99
OGGETTO: ESENZIONE DAL SERVIZIO AI SENSI DELL'ART. 87, COMMA 3, D. L. 17 MARZO 2020, N. 18, DELLA DIPENDENTE COMUNALE INTILISANO DONATELLA			

L'anno duemilaventi il giorno sei del mese di maggio nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA

Premesso:

- che con il d. l. 17 marzo 2020, n. 18, recante “*Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*” (c. d. decreto Cura Italia), sono state introdotte diverse disposizioni che mirano a contenere la diffusione del virus Covid-19 e a garantire misure a tutela della salute dei lavoratori pubblici e privati;
- che, in particolare, l'art. 87 del citato decreto prevede che “*fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che conseguentemente: a) limitano la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro, anche in ragione della gestione dell'emergenza; b) prescindono dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81 [...]. Qualora non sia possibile ricorrere al lavoro agile, anche nella forma semplificata di cui al comma 1, lett. b), le amministrazioni utilizzano gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca ore, della rotazione e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva. Esperite tali possibilità, le amministrazioni possono motivatamente esentare il personale dipendente dal servizio. Il periodo di esenzione dal servizio costituisce servizio prestato a tutti gli effetti e l'amministrazione non corrisponde l'indennità sostitutiva di mensa, ove prevista. Tale periodo non è computabile nel limite di cui all'art. 37, terzo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3*”;

Osservato:

- che tra le dipendenti ricomprese nell'area economico-finanziaria dell'ente vi è anche la Sig. ra Donatella Intilisano, alla quale è assegnato il procedimento afferente il ruolo dell'acquedotto comunale;

- che, nel perdurare della situazione di emergenza sanitaria dovuta al diffondersi del virus Covid-19, la Sig. ra Donatella Intilisano ha svolto per un certo periodo di tempo le proprie prestazioni lavorative in regime di smart working;
- che la medesima non può ulteriormente essere assegnata allo svolgimento delle proprie prestazioni lavorativa in smart working né può farsi ricorso alla rotazione della suddetta dipendente con altro personale comunale;
- che in data 6 maggio 2020 la Sig. ra Donatella Intilisano ha esaurito le ferie inerenti all'anno 2019 e che la medesima dipendente comunale non può far ricorso ad altri istituti di congedo, ragion per cui nei suoi confronti non può che trovare applicazione la disposizione di cui all'art. 87, comma 3, del d. l. 17 marzo 2020, n. 18;
- che si ritiene di dover esonerare dal servizio la suddetta dipendente fino al 15 maggio 2020, riservandosi comunque di prorogare l'efficacia temporale della presente determina con espresso provvedimento;
- che, in presenza di situazioni eccezionali ed indifferibili, la Sig. ra Donatella Intilisano potrà, comunque, essere richiamata in servizio anche prima del 15 maggio 2020;

Visti:

- l'O. A. EE. LL. vigente nella Regione Sicilia;
- il d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- i d. p. c. m. dell'8 marzo 2020, del 9 marzo 2020 e del 1 aprile 2020;
- il d. l. 17 marzo 2020, n. 18;
- il vigente statuto comunale;
- il vigente regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- 1) di DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di ESONERARE dallo svolgimento del servizio, ai sensi dell'art. 87, comma 3, del d. l. 17 marzo 2020, n. 18 e per tutte le ragioni meglio descritte in premessa, la Sig. ra Donatella Intilisano, dipendente a tempo determinato e parziale del Comune di Mongiuffi Melia, dalla data odierna fino al 15 maggio 2020, salvo proroga dell'efficacia temporale del presente provvedimento;
- 3) di DARE ATTO che il periodo di esenzione dal servizio della Sig. ra Donatella Intilisano costituirà servizio prestato a tutti gli effetti;
- 4) di DARE ATTO che, per esigenze indifferibili ed eccezionali, alla Sig. ra Donatella Intilisano potrà essere richiesto di rientrare in servizio, anche prima del 15 maggio 2020;
- 5) di NOTIFICARE il presente provvedimento alla Sig. ra Donatella Intilisano;
- 6) di DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato sull'albo pretorio on line del Comune di Mongiuffi Melia;
- 7) di DARE ATTO che il presente provvedimento sarà annotato e progressivamente numerato sui registri appositamente istituiti.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA

Rag. Antonino Curcuruto

