



## COMUNE DI MONGIUFFI MELIA

Città Metropolitana di Messina

Piazza S. Nicolò, n. 8 - 98030 Mongiuffi Melia (Me) -

Tel. 0942/20006 - Fax 0942/20062

Codice fiscale 87000390838 - Partita I.V.A. 00463870832

email: [segreteria@comune.mongiuffimelia.me.it](mailto:segreteria@comune.mongiuffimelia.me.it)

### AREA AMMINISTRATIVA DETERMINA

NUMERO	52	DATA	14 APRILE 2021	NUM. PROT.	1364	NUM.REG.GEN.	123
<b>OGGETTO: PROCEDURA PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L. R. 28 GENNAIO 2014, N. 5, ED IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D. LGS. 25 MAGGIO 2017, N. 75, DELL'ART. 26 DELLA L. R. 8 MAGGIO 2018, N. 8, E DELL'ART. 22, COMMA 3, DELLA L. R. 22 FEBBRAIO 2019, N. 1 - APPROVAZIONE ELENCO DIPENDENTI DA STABILIZZARE E SCHEMA DI CONTRATTO</b>							

#### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

##### Premesso:

- che, confermando quanto stabilito con propria delibera n. 173 del 7 dicembre 2020, con delibera n. 31 dell'1 marzo 2021, dichiarata immediatamente esecutiva e provvista del parere favorevole da parte del revisore dei conti dell'ente, la Giunta Municipale ha approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 del Comune di Mongiuffi Melia, prevedendo, tra l'altro, il proseguimento e la conclusione delle procedure di stabilizzazione per la copertura a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali di n. 24 posti appartenenti alla categoria "C", per i seguenti profili professionali:
  - ✓ n. 6 istruttori contabili, cat. C, a 24 ore settimanali;
  - ✓ n. 9 istruttori amministrativi, cat. C, a 24 ore settimanali;
  - ✓ n. 2 istruttori tecnici, cat. C, a 24 ore settimanali;
  - ✓ n. 7 istruttori di vigilanza, cat. C, a 24 ore settimanali;
- che nella predetta delibera è stato altresì stabilito che le suddette procedure di stabilizzazione avverranno tramite il reclutamento speciale transitorio, di cui al combinato disposto dell'art. 20, comma 1, del d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dell'art. 3 della l. r. 29 dicembre 2016, n. 27, dell'art. 26 della l. r. 8 maggio 2018, n. 8, e dell'art. 22, commi 2 e 3, della l. r. 22 febbraio 2019, n. 1;
- che, in esecuzione delle delibere della Giunta Municipale n. 173 del 7 dicembre 2020 e n. 31 dell'1 marzo 2021, con determinazione del responsabile dell'area amministrativa n. 36 dell'1 marzo 2021 sono stati approvati gli schemi dell'avviso pubblico e della domanda di partecipazione relativi alla procedura di stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale in servizio presso il comune di Mongiuffi Melia, finalizzato alla copertura di n. 24 posti a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali, in conformità al combinato disposto dell'art. 20, comma 1, del d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dell'art. 3 della l. r. 29 dicembre 2016, n. 27, dell'art. 26 della l. r. 8 maggio 2018, n. 8, e dell'art. 22, commi 2 e 3 della l. r. 22 febbraio 2019, n. 1;

**Visto** l'avviso pubblicato in forma integrale, unitamente al modello di domanda, sull'albo pretorio on line e sull'home page del sito web istituzionale del Comune di Mongiuffi Melia a far data dall'1 marzo 2021 per rimanervi per i successivi venti giorni, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso" dell'ente;

**Rilevato** che le domande di partecipazione dovevano essere trasmesse all'ente entro il ventesimo giorno successivo alla pubblicazione del suddetto avviso e, pertanto, coincidendo la scadenza con un giorno non lavorativo, entro il 22 marzo 2021;

**Dato atto** che entro il termine assegnato risultano pervenute n. 24 domande di partecipazione da parte del personale con contratto a tempo determinato e parziale in servizio presso il Comune di Mongiuffi Melia in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dell'art. 3 della l. r. 9 dicembre 2016, n. 27, dell'art. 26 della l. r. 8 maggio 2018, n. 8, e dei commi 2 e 3 dell'art. 22 della l. r. 22 febbraio 2019, n. 1;

**Dato atto:**

- che sono state espletate tutte le attività propedeutiche alla stabilizzazione del personale in questione e che, pertanto, si rispettano tutte le condizioni previste dalla normativa vigente;
- che, in particolare, con delibera di Giunta Comunale n. 31 dell'1 marzo 2021 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 dell'ente;
- che il superiore piano è stato adottato nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica ed in osservanza di quanto contenuto nel d. l. 19 maggio 2019, n. 34, e nel relativo decreto di attuazione adottato in data 17 marzo 2020 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro per l'Economia e Finanze e con il Ministro dell'Interno;
- che l'ente ha effettuato la comunicazione del piano triennale del fabbisogno da ultimo approvato al Dipartimento per la Funzione Pubblica;
- che, in conformità a quanto previsto dall'art. 33 del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con la delibera di Giunta Comunale n. 31 dell'1 marzo 2021, sulla base delle dichiarazioni rese dai responsabili delle aree in cui è suddiviso l'ente, si è preso atto dell'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 10 del 22 gennaio 2021 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2021/2023 previsto dall'art. 48, comma 1, del d. lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2000, n. 246";
- che è stata inutilmente esperita la procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stante la ricezione della relativa comunicazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 31 dicembre 2019 e, successivamente, in data 17 dicembre 2020, e l'assenza di alcun riscontro da parte del Dipartimento medesimo, mentre il Dipartimento del lavoro della Regione Sicilia ha trasmesso l'elenco del personale in disponibilità dal quale non risultano soggetti aventi il profilo e la qualifica richiesti dal Comune di Mongiuffi Melia;
- che attualmente il Comune di Mongiuffi Melia non è strutturalmente deficitario, non versa in situazione di dissesto economico-finanziario e non ricade nell'ambito di applicazione degli artt. 243-bis e ss. del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- che risulta rispettato il limite della spesa imposto dal comma 562 dell'art. 1 della l. 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che non risultavano soggetti al patto di stabilità, tra i quali rientra anche il Comune di Mongiuffi Melia, il quale ha una popolazione inferiore ai 1000 abitanti;
- che l'ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui al d.l. n. 24 aprile 2014, n. 66, e che non vi sono attualmente richieste in questa direzione;

- che il termine per l'adozione del bilancio di previsione del triennio 2021/2023 è stato differito al 30 aprile e che fino a tale data possono quindi essere effettuate le assunzioni di personale nel rispetto dei cd dodicesimi;
- che lo spostamento del termine di approvazione del bilancio preventivo determina, di conseguenza, anche lo spostamento del termine di adozione del piano delle performance, documento le cui finalità sono negli enti locali soddisfatte dal PEG e dal piano degli obiettivi e che, quindi, va approvato entro i 20 giorni successivi alla adozione del bilancio di previsione;

**Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 30 marzo 2021, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2021/2023 del Comune di Mongiuffi Melia, successivamente inviata alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche – BDAP;

**Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 14 dicembre 2020, con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione inerente all'esercizio 2019 del Comune di Mongiuffi Melia, successivamente inviata alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche – BDAP;

**Dato atto**, infine, che a seguito dei controlli per la verifica delle dichiarazioni sostitutive rese in sede di partecipazione all'avviso di stabilizzazione, come risulta in atti, è stato predisposto apposito elenco del personale interessato, suddiviso per profilo professionale e categoria, ed in possesso dei requisiti di legge per l'assunzione presso la pubblica amministrazione e dei requisiti di legge per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1, del d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dell'art. 3 della l. r. 29 dicembre 2016, n. 27, dell'art. 26 della l. r. 8 maggio 2018, n. 8, e dei commi 2 e 3 dell'art. 22 della l. r. 22 febbraio 2019, n. 1;

**Dato atto** che l'elenco in questione è allegato sub lettera "A" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**Considerato** che occorre procedere alla trasformazione, con decorrenza dal 30 aprile 2021, del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato dei lavoratori in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dell'art. 3 della l. r. 29 dicembre 2016, n. 27, dell'art. 26 della l. r. 8 maggio 2018, n. 8, dei commi 2 e 3 dell'art. 22 della l. r. 22 febbraio 2019, n. 1, e che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso approvato con determina del responsabile dell'area amministrativa n. 36 dell'1 marzo 2021;

**Ritenuto** altresì necessario approvare lo schema del contratto individuale di lavoro che sarà concluso, da una parte, dai soggetti da stabilizzare e, dall'altra, quale parte datoriale, dal Sindaco pro tempore del Comune di Mongiuffi Melia e dal Segretario Comunale/Responsabile dell'Area Amministrativa pro tempore dell'ente, secondo il modello che si allega sub lettera "B" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**Visti:**

- l'O. A. FF. LL. vigente nella Regione Sicilia;
- il d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la l. r. 28 gennaio 2014, n. 5;
- la l. r. 29 dicembre 2016, n. 27;
- il d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- la l. r. 8 maggio 2018, n. 8;
- la l. r. 22 febbraio 2019, n. 1;

- i vigenti contratti collettivi nazionali inerenti al personale appartenente al comparto Regioni ed Enti Locali;
- il vigente statuto comunale;
- il vigente regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso, visto e considerato

#### **DETERMINA**

1. di DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di DARE ATTO che, in esecuzione delle delibere di Giunta Municipale n. 173 del 7 dicembre 2020 e n. 31 dell'1 marzo 2021, nonché della determina del responsabile dell'area amministrativa n. 36 dell'1 marzo 2021, dall'1 marzo 2021 e per un periodo di tempo di venti giorni, è stato pubblicato l'avviso per le procedure di stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato del personale precario impiegato presso l'ente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dell'art. 3 della l. r. 29 dicembre 2016, n. 27, dell'art. 26 della l. r. 8 maggio 2018, n. 8, e dell'art. 22, commi 2 e 3, della l. r. 22 febbraio 2019, n. 1;
3. di DARE ATTO che entro il termine indicato nel superiore avviso sono pervenute n. 24 domande di partecipazione, tutte ammissibili;
4. di APPROVARE, pertanto, l'elenco dei n. 24 lavoratori da stabilizzare con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 24 ore in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dell'art. 3 della l. r. 29 dicembre 2016, n. 27, dell'art. 26 della l. r. 8 maggio 2018, n. 8, e dell'art. 22, commi 2 e 3, della l. r. 22 febbraio 2019, n. 1, elenco che viene allegato alla presente determina sub lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale;
5. di PROCEDERE, conseguentemente, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, con decorrenza dal 30 aprile 2021, dei lavoratori in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dell'art. 26 della l. r. 8 maggio 2018, n. 8, dei commi 2 e 3 dell'art. 22 della l. r. 22 febbraio 2019, n. 1, che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso approvato con determina del responsabile dell'area amministrativa n. 36 dell'1 marzo 2021;
6. di APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro secondo il documento che viene allegato sub lettera "B" per formarne parte integrante e sostanziale, dando atto che il suddetto contratto sarà concluso, da una parte, dai soggetti da stabilizzare, e, dall'altra, quale parte datoriale, dal Sindaco pro tempore del Comune di Mongiuffi Melia e dal Segretario Comunale/Responsabile dell'Area Amministrativa pro tempore dell'ente;
7. di DARE ATTO che sussistono tutte le condizioni, analiticamente indicate in premessa, per procedere all'assunzione dei detti lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 24 ore;
8. di TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle RSU ed alle organizzazioni sindacali territorialmente competenti;
9. di TRASMETTERE copia del presente provvedimento all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per il seguito di competenza;
10. di DARE ATTO che la presente determina sarà pubblicata sull'albo pretorio on line del Comune di Mongiuffi Melia e sulla sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di Concorso";
11. di DARE ATTO che il presente provvedimento sarà progressivamente e cronologicamente annotato nei registri comunali appositamente istituiti.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**  
(Dott. Fallica Pietro Vincenzo)



*Fallica Pietro Vincenzo*